



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรปลาค้าว ที่ ๑๙๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรปลาค้าว <https://plakhao.amnatcharoen.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจโท



( ประชา แสนโบราณ )

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรปลาค้าวปลาค้าว

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรปลาข้าว จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ  
สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ปลาข้าว ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ

### ๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ประชาแสน โบราณ สวญ.สภ.ปลาค้าว, พ.ต.ต. สำราญ เต็มใจ สวป.สภ.ปลาค้าวประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

### ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ต. สำราญ เต็มใจ สวป.สภ.ปลาค้าว ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานพัสดุตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ส.ต.ต. ฌนภัทร สุริยะศรี ผบ.หมู่ (ป.) สภ.ปลาค้าว/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

### ๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

#### โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ประชา แสนโบราณ สวญ.สภ.ปลาเค้า จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ ข้าราชการตำรวจ ทุกวันทำการ ณ ห้องงบประมาณการเงิน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

## ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ท.หญิง สีนวล ตันโพธิ์ รอง สว. (ป.) สภ.ปลาค้าว ประกอบอาชีพเสริม เลี้ยงวัว  
ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

( ประชา แสนโบราณ )

สวญ. สภ.ปลาค้าว

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรปลาข้าว จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ปลาข้าว ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

### ๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท.สำราญ เต็มใจ สว.ป.สภ.ปลาข้าว อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

### ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร



### ๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ประชา แสนโบราณ สวญ.สภ.ปลาค้าว  
ข้าราชการตำรวจ สภ.ปลาค้าว ได้ไปเยี่ยม ร.ต.ท.เมฆินทร์ สีสูงค์ และสอบถามถึงสภาพความเป็นอยู่

### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

#### ๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ประชา แสนโบราณ สวญ.สภ.ปลาค้าว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่  
ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่  
พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา  
ได้อย่างถูกต้อง

## ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.ต.อาทิตย์พงษ์ ณะวิโรจน์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.ปลาค้าว ประกอบ ปลู่มันส้มปาหลัง เป็นอาชีพเสริม

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

( ประชา แสนโบราณ )

สวญ. สภ.ปลาค้าว

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรปลาข้าว จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานจรรยาจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจรรยาจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ปลาข้าว ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## สายงานจราจร

### ๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ

พ.ต.ท. สำราญ เต็มใจ สว.ป.สภ.ปลาเค้า รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

### ๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท. สำราญ เต็มใจ สว.ป.สภ.ปลาเค้า, อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

พ.ต.ท.สำราญ เต็มใจ สว.ป.สภ.ปลาค้าว กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ใน  
สังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น  
ลักษณะอักษร

#### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

##### โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ประชา แสนโบราณ สว.ญ.สภ.ปลาค้าว ผกก.สภ.ปลาค้าว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็น  
สวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถาม  
ความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และ  
แนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

( ประชา แสนโบราณ )

สว.ญ. สภ.ปลาค้าว

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรปลาข้าว จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ปลาข้าว ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

### ๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ประจักษ์ คำโต สว.สส.สภ.ปลาค้าว/หัวหน้างานสืบสวน, อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### ๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ประจักษ์ คำโต สว.สส.สภ.ปลาค้าว ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม

๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และ ช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

#### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

##### ๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ประชา แสนโบราณ สวญ.สภ.ปลาค้าว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง



## ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ท. ปัญญา มีทรัพย์ รอง สว.สส.สภ.ปลาค้าว ประกอบอาชีพเสริม ปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อลดรายจ่าย

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'ป.ท.' with a flourish.

( ประชา แสนโบราณ )

สวญ. สภ.ปลาค้าว

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรปลาข้าว จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ปลาข้าว ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

### ๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.เอกพล นาพิมาย สว.สอบสวน.สภ.ปลาแก้ว สภ.ปลาแก้ว/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

### ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. เอกพล นาพิมา สว.(สอบสวน) สภ.ปลาแก้ว ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมี สภ.ปลาแก้ว, ร.ต.ท. ประยุทธ์ แป่มจันทึก รอง สว. (ป.) สภ.ปลาแก้ว/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

### ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

## ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

### ๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ประชา แสนโบราณ สวญ.สภ.ปลาค้าว จัดโครงการอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงาน  
อำนาจการและสนับสนุน สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่บน สภ. เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นช่องทาง  
รับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

### ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ท. ประยุทธ์ แป่มจ้านัก รอง สว.(ป.) สภ.ปลาค้าว ประกอบอาชีพเสริม ปลูกมัน  
สำปะหลัง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

( ประชา แสนโบราณ )

สวญ. สภ.ปลาค้าว



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปลาเค้า  
ที่ ๐๘๐/๒๕๖๖  
เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
สถานีตำรวจภูธรปลาเค้า  
\*\*\*\*\*

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรปลาเค้า เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ ตำรวจภูธร ภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปลาเค้า และแผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปลาเค้า เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปลาเค้า ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปลาเค้า และแผนงานในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

## ๒. องค์ประกอบ

### ๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการศูนย์

### ๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรอำนวยการ(สวป.) เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการ
- ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่ โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรปลาเค้า โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรปลาเค้า ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรปลาเค้า ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปลาเค้าพิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรปลาเค้า

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปลาเค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นที่ได้รับมอบหมาย

**๒.๓ หน่วยสนับสนุน** มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมายประกอบด้วย

- ๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว
- ๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว
- ๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว
- ๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว
- ๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว

**๓. ที่ตั้ง**

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรปลาค้าว หมู่ ๗ ตำบลปลาค้าว อำเภอ เมือง จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๑๒๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๕๔ ๗๒๒๗ อีเมล [acr.plakhao@gmail.com](mailto:acr.plakhao@gmail.com)

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนกงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท



( ประชา แสนโบราณ )

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรปลาค้าวปลาค้าว





## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปลาค้าว

ที่ ๐๒๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรปลาค้าว

### ๑. องค์ประกอบ

- |     |  |                       |
|-----|--|-----------------------|
| ๑.๑ | สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว            | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๑.๒ | สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๓ | สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว       | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๔ | สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว        | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

### ๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรปลาค้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรปลาค้าว

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปลาค้าว ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท



( ประชา แสนโบราณ )

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรปลาค้าวปลาค้าว